

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

CLAIR
BOIS



NOS VALEURS SYNTHÉTISÉES

Primauté de l'intérêt de la personne handicapée	
Respect de la dignité et des droits humains, action déterminée contre toute forme de maltraitance	
Ecoute, accompagnement et encadrement adaptés en vue de la meilleure qualité de vie possible	
Participation active de tous à tous les aspects de la vie (sociale, affective, culturelle, civique), soutien à l'autonomie et à la prise de décision	
Respect strict du projet individuel couvrant la satisfaction des besoins	
Partenariat actif avec tous les acteurs du réseau de la personne en situation de handicap	
Valorisation des compétences, formation et développement	
Amélioration continue de nos pratiques	
Ouverture à la communauté et partage de pratiques	

Avec le soutien de
la République et canton de Genève



ORGANES DE LA FONDATION 2018

CONSEIL DE FONDATION

Président

Me Horace GAUTIER*

Vice-président

M. André MAGNENAT*

MEMBRES

Mme Geneviève ARNOLD*

M. François COLLINI*

M. Maurice DANDELOT

Me Françoise DEMIERRE-MORAND

Mme Jacqueline DUSSEX*

Mme Marozia CARMONA FISCHER

M. Estienne HENRY †

M. Fabrice JUCKER

Dr Christian KORFF,
HUG

Mme Sophie LUTHI,
Commune de Veyrier

M. Xavier MAGNIN,
Commune de Plan-les-Ouates

Me Corinne NERFIN BAUD

M. Philippe PASCHE,
Commune de Pregny-Chambésy

Mme Véronique PIATTI BRETTON*

Mme Nicole RENAUD-ZURBRIGGEN,
Cerebral Genève

M. Frédéric RENEVEY,
Commune de Lancy

M. Patrick SENGHER

Mme Nathalie VAN BERCHEM,
Comité d'Action

*Membres du Bureau du Conseil

† Ce rapport est dédié à la mémoire d'Estienne Henry, fidèle membre de notre Conseil de Fondation, esprit libre et engagé.

DIRECTION GÉNÉRALE

M. Pierre COUCOURDE,

Directeur général

M. David CUCHELET,

Directeur financier

M. Philippe BOSCHUNG,

Directeur RH

DIRECTION DES FOYERS

Clair Bois-Chambésy

Mme Ruth BROCQUEVILLE,

Directrice

Mme Katalin SIDI-YACOB,

Directrice-adjointe

Clair Bois-Lancy

M. Marc GANCE,

Directeur

M. Julien VUILLET,

Directeur-adjoint

Clair Bois-Gradelle

M. Christian RAMONDETTO,

Directeur

Mme Sarah XAMBEU,

Directrice-adjointe

Clair Bois-Minoteries

M. Sylvain ROMAGNY,

Directeur

Mme Talia VALLA,

Directrice-adjointe

Clair Bois-Pinchat

M. Alain COLLARD,

Directeur (jusqu'au 18 mars 2018)

M. Pierre Coucourde,

Directeur a.i. (dès le 19 mars 2018)

M. Jérôme MABUT,

Directeur-adjoint (jusqu'au 30 juin 2018)

ÉDITO

VALORISER LA RICHESSE DE L'HUMAIN



Marquer un temps de pause et regarder en arrière charrie souvent bien des sentiments contraires, allant de la joie à la nostalgie. S'arrêter en particulier sur les projets qu'a menés ou finalisés la Fondation Clair Bois en 2018 conduit cependant à un sentiment dominant : une profonde reconnaissance.

En 2018, la Fondation Clair Bois a notamment inauguré son centre de jour à la Gradelle, avec l'avènement d'une offre pour cinq personnes en situation de handicap. Elle dispose désormais d'un dispositif presque complet, à la fois dans le domaine de l'hébergement et dans celui des centres de jour pour adultes, sur un site exemplaire en terme de cohésion sociale et intergénérationnelle.

L'ouverture de places de travail pour des collaborateurs-trices en emploi adapté s'est pour sa part poursuivie. Offrir un rôle social valorisant à des personnes polyhandicapées, c'est valoriser la richesse humaine, dans toute sa diversité. Le remarquable travail de couverture journalistique que l'équipe d'Ex&Co a mené durant les National Games de Genève, en partenariat avec Léman Bleu, illustre à merveille cette valorisation.

S'il peut être source de dépassement de soi, le sport est surtout un formidable vecteur de cohésion. En permettant à des personnes en situation de handicap, jeunes et adultes, de goûter à la pratique d'activités sportives, comme lors du marathon de Genève ou lors de journées de ski, la Fondation Clair Bois fait coup double : les bénéficiaires vivent des sensations et des stimulations nouvelles tandis que les collaborateurs-trices – voire les bénévoles impliqués – partagent ces moments intenses.

Cet accès au sport pour toutes et tous m'est cher. Il m'est cher parce qu'il valorise l'humain, quelles que soient ses capacités et ses limites. Je me réjouis dès lors de voir se développer la discipline du raftball, sport de cohésion par nature puisqu'il associe joueur-euse-s en situation de handicap et joueur-euse-s valides, que Clair Bois propose depuis l'an passé à ses bénéficiaires en partenariat avec Handisport Genève.

L'évocation de ces projets, qui ne sont qu'une poignée parmi tant d'autres, suscite ma profonde admiration et reconnaissance, que je tiens à témoigner à l'attention des équipes professionnelles, de la direction générale et du conseil de Fondation, mais aussi à toutes celles et tous ceux, personnel, employeurs, qui œuvrent à bâtir ce socle de cohésion sociale qui ne s'enrichira jamais assez de l'humain.

Je salue enfin l'engagement de la Fondation à constamment garder le souci de la formation de son personnel, de concert avec les Fondations Aigues-Vertes, Ensemble, Foyer Handicap, Pôle Autisme et la SGIPA. Réfléchir sans cesse aux modes d'accompagnement des bénéficiaires constitue la meilleure preuve de qualité des prestations.

Thierry Apothéloz
Conseiller d'Etat
Département de la cohésion sociale

CLAIR BOIS CONSOLIDE LA VOIE VERS L'INCLUSION



A ma grande satisfaction, la Fondation Clair Bois, indispensable partenaire du département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP), poursuit son évolution sur la voie de l'inclusion pour tous les élèves du canton. Elle a décidé de passer, en 2018, à une organisation avec trois pôles de prestations bien définis : le pôle Adultes, le pôle Enfants et adolescents et le pôle Entreprises et Formation, afin de donner une meilleure visibilité aux prestations qu'elle propose aux élèves en situation de handicap et polyhandicap. Il s'avère également que cette nouvelle organisation facilite la transition entre foyers vers l'âge adulte, ce dont je me réjouis.

Outre cette nouvelle structure, du point de vue pédagogique, Clair Bois s'illustre par la poursuite de la mise en place du PER-Edisp au sein de ses deux écoles. 2017 a permis son déploiement à Chambésy, pour les enfants de 0 à 12 ans, dès la rentrée 2018-2019.

Aujourd'hui, c'est au tour des 13-18 ans d'en profiter. Le PER-Edisp est une adaptation du plan d'études romand pour des enfants en situation de déficience intellectuelle sévère ou de polyhandicap. Il permet d'utiliser les mêmes références que le PER, tout en adaptant les objectifs à la situation spécifique de l'enfant. La référence au PER-Edisp permet des rapprochements avec l'enseignement régulier, ce qui est particulièrement important dans une perspective inclusive et de référentiel pour les professionnels et les familles, notamment celles ayant aussi des enfants suivant un enseignement régulier.

Je tiens également à souligner la poursuite et le démarrage durant l'année de plusieurs projets, dont celui de l'ouverture de classes dans une école de l'enseignement régulier pour les enfants accueillis à Clair Bois. Relevons aussi la collaboration avec la Ville de Lancy, qui a réservé un espace au sein de la future école des Marbriers. Je ne peux que me réjouir de tous les projets d'intégration (y compris pour les enfants en âge pré-scolaire) qu'entend développer Clair Bois, également sur le plan encore plus prospectif et de recherche pour les enfants en situation de polyhandicap.

La Fondation Clair Bois reste une partenaire indispensable du DIP, particulièrement dynamique et actif dans son domaine. Je tiens à renouveler mes remerciements auprès de son Conseil, de sa direction générale, de ses collaboratrices et collaborateurs, ainsi qu'auprès des enseignantes et enseignants, pour leur dévouement en faveur des personnes polyhandicapées et de leurs familles.

Anne Emery-Torracinta
Conseillère d'Etat de Genève
Département de l'instruction publique,
de la formation et de la jeunesse

MESSAGE DU PRÉSIDENT A VOS MARQUES, PRÊTS...



Cette année 2018 s'annonçait mitigée : un contrat de prestations dont la négociation n'en finissait pas, des incertitudes financières importantes en découlant, des besoins d'accueil en hausse, un budget déficitaire... Tels sont les auspices sous lesquels s'annonçait l'année désormais écoulée.

Mais des ambitions intactes, des soutiens fidèles et des collaborateurs enthousiastes, avec à la barre du navire, un capitaine qui n'a pas son pareil pour motiver ses troupes.

2018 a ainsi pu voir l'offre de la Fondation s'étoffer encore, notamment avec l'ouverture du centre de jour de la Gradelle.

Et les premiers pas vers une organisation repensée des activités.

2018 s'est ainsi terminée avec non seulement des prestations développées, mais aussi avec un apaisement des relations avec l'État et, cerise sur le gâteau, un résultat financier équilibré, voire en léger excédent.

Voici donc Clair Bois dans les starting-blocks pour les années qui viennent.

Il faudra d'abord réussir la négociation, menée par les associations faitières, de l'avenant au contrat de prestations, annoncé par le Conseil d'État et dont la négociation avance d'un pas de sénateur. Un avenant essentiel qui devra en particulier poser de nouvelles règles sur l'utilisation des éventuels bénéfices des institutions en fin de période contractuelle : le système actuel, dans lequel ces bénéfices sont partagés avec l'État alors que l'institution supporte seule ses pertes, a pour effet de rendre quasi impossible l'équilibre financier sur le long terme.

Sur le plan interne, c'est bien sûr la poursuite de la mise en œuvre du projet Evolution 2019 qui retiendra l'attention immédiate. Ce projet déjà partiellement mis

en œuvre s'inscrit dans le cadre du projet vision 2025 de Clair Bois et de la Convention des Nations Unies sur les droits de la personne en situation de handicap. Il vise à plus de précision, plus d'équité, plus d'individualisation de nos prestations et plus d'efficacité. Un défi majeur, préparé de concert avec les collaborateurs de la Fondation dont je salue ici la capacité de porter leur regard vers l'avenir. Ce projet sera pleinement opérationnel courant 2019.

Puis viendront des projets à plus long terme. Le premier est le projet Tourbillon, qui permettra à Clair Bois de transférer des activités de lingerie et ses services généraux dans un nouveau complexe à Plan les Ouates, en mutualisation d'infrastructures avec plusieurs autres entreprises sociales.

Sur le plan de l'accueil, Clair Bois visera à moyen et long terme, à créer de nouvelles places dans/ou à proximité immédiate de ses structures existantes. Des places devront notamment être destinées à des personnes possédant un certain degré d'autonomie permettant une vie plus indépendante. Ce sera le défi des années à venir, et devrait nous permettre, en donnant à chacun l'exakte infrastructure dont il a besoin, de continuer à répondre encore au besoin toujours croissant d'accueil malgré un contexte financier où les soutiens publics en manière d'investissement ont disparu depuis plusieurs années.

Musique d'avenir sans doute... mais l'avenir, commence déjà demain.

Et de beaux défis en perspective. Mais à Clair Bois, nous aimons les défis. Alors, à vos marques, prêts... feu ! Et cap sur 2019.

Horace Gautier
Président

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RETOUR À L'ÉQUILIBRE ET CONSOLIDATION



Les fidèles lecteurs de notre rapport annuel le savent bien, nos éditoriaux 2016 et 2017 étaient pour le moins teintés d'incertitude, voire d'inquiétude, quand bien même nos projets avançaient de façon déterminée. En effet, la situation financière était clairement un sujet de préoccupation, dans un contexte incertain d'absence de signature du contrat de prestations avec nos partenaires étatiques.

C'est donc avec grand plaisir que je prends la plume pour écrire sur 2018 qui, de ce point de vue, constitue une agréable rupture avec les deux années précédentes. En effet, que de chemin parcouru durant l'année écoulée !

Tout d'abord, les rapports avec l'Etat se sont apaisés. Dans une dynamique constructive et exigeante, les institutions du domaine du handicap, de l'enseignement et de l'éducation spécialisée, réunies au sein des faitières que sont INSOS Genève et l'AGOEER, ont pu rencontrer à plusieurs reprises une délégation du Conseil d'Etat, et travailler avec les hauts fonctionnaires des départements concernés à la rédaction de propositions de modification du contrat de prestations qui définit les modalités de collaboration entre ces instances. Ce rapport, remis en juillet 2018, a été bien reçu par le Conseil d'Etat et le Grand Conseil et a permis de trouver des solutions équilibrées et constructives à nos enjeux. C'est prometteur pour l'avenir et gage de stabilité pour Clair Bois.

Ensuite, Clair Bois a continué à se développer, notamment en ouvrant un Centre de jour à la Gradelle, et en poursuivant son développement dans tous les autres lieux de la Fondation. Tout ceci en lançant un projet important, « Evolution 2019 », qui vise à modifier fondamentalement l'organisation de notre fondation, en unifiant beaucoup plus les pratiques et en les rendant cohérentes d'un lieu à l'autre, connues et transparentes.

Ce grand projet, organisé en permettant un travail inter-foyers, inter-fonctions et indépendant des hiérarchies, a déjà permis des gains pratiques

et d'efficience importants et est sans doute une explication centrale de notre retour à l'équilibre financier en 2018. En effet, après deux années de déficit en lien avec l'ouverture de notre foyer de la Gradelle, et avec des conditions de financement étatiques déséquilibrées, 2018 nous voit terminer avec un léger excédent de recettes qui nous permet d'envisager sereinement la suite de notre « Evolution ».

Notre objectif reste le même, suivre notre stratégie vers 2025 de façon cohérente et coordonnée et vous pourrez lire dans les pages suivantes que, malgré des aléas et un accident grave qui aura marqué les esprits de tous, nous continuons à cheminer dans nos différentes orientations pour cette échéance de 2025. Ce rapport annuel reprend les orientations du document Stratégie 2025 et ses codes couleurs, document qui est accessible sur notre site web.

Une orientation nous tiendra particulièrement à cœur en 2019, celle de la création d'une structure d'appartements, permettant l'accueil le plus indépendant possible de nos bénéficiaires adultes qui le souhaitent. C'est à cette réalisation que seront affectés les dons que nous recevrons, en lien avec l'envoi de ce rapport annuel.

Il s'agit ici de remercier chaleureusement ces généreux donateurs, mais également notre Conseil de Fondation, notre Bureau, toutes nos équipes, les bénéficiaires et également nos partenaires étatiques, pour le soutien, le travail important, qui nous ont permis de réaliser une année à bien des points de vue exceptionnelle.

Pierre Coucourde
Directeur Général

ÉCOLE

LE RAPPROCHEMENT CONTINUE



Pour les écoles de Clair Bois, 2018 est marquée par le rapprochement renforcé entre Chambésy et Lancy. Sur les outils et méthodes, avec le déploiement du PER-Edisp et du Programme Scolaire Individualisé. Et sur l'organisation, avec la perspective d'un pôle de prestations Enfance Adolescence en 2019.

- 1** La continuité des dispositifs est renforcée, grâce à la mise en place progressive du PER-Edisp dans les deux lieux, afin de permettre également l'évaluation des progrès des jeunes selon un référentiel calqué sur celui de tous les enfants de Suisse Romande. Une approche inclusive intégrée également dans le dossier de suivi de l'enfant.
- 2** Un groupe de travail est constitué autour des moyens électroniques, pour unifier à terme les nombreuses approches de téléthèses existantes à Clair Bois et faire bénéficier mieux ces moyens à tous les bénéficiaires de nos prestations, y compris dans les lieux pour adultes.
- 3** Le partage de temps de crèche et scolaire se poursuit par des intégrations d'enfants de Chambésy dans des lieux d'enseignement des communes. Concernant Lancy, la présence de Clair Bois au sein de la future école des Marbriers (Petit-Lancy) est confirmée et des projets d'intégration se développent également avec les écoles de Lancy.
- 4** L'école inclusive est au cœur de nos démarches : utiliser des référentiels de l'enseignement régulier (PER-Edisp), être présents dans l'école de tous les enfants (intégration de Chambésy et Lancy, classe de la future école des Marbriers), voilà des réalisations concrètes de notre engagement.

HÉBERGEMENT

UNE ÉVOLUTION MAJEURE

Pour les prestations d'hébergement pour adultes, 2018 constitue une année charnière pour Clair Bois. La décision de travailler sous une seule direction de pôle pour toutes les activités d'habitat et d'activités de journées, de soirées, de week-ends, quel que soit le lieu, est un changement majeur d'approche. La nomination de Christine Moner à la direction de ce Pôle qui regroupe Pinchat, les Minoteries et la Gradelle, va permettre de mieux partager la richesse des dispositifs de ces trois lieux.



- 5** Les trois lieux ont vécu des moments intenses en 2018, entre un accident grave aux Minoteries, des changements dans les directions et la structuration de l'activité d'un foyer jeune et encore en rodage, la Gradelle. Ces aléas n'ont pas empêché les lieux de vivre intensément, notamment en lien avec la communauté dans laquelle ils s'insèrent : Fête du bruit aux Minoteries, nombreux projets d'accueil et visites d'entreprises à Pinchat, travail considérable pour développer des activités et des collaborations inter-populations à la Gradelle, autant de moments forts en 2018.
- 6** Le projet d'appartement pour personnes en situation de handicap sévère reste plus que jamais d'actualité. Un plan directeur du site de Pinchat a été présenté au Bureau, et intègre des possibilités concrètes. D'autres options sont étudiées, en lien avec des partenaires actuels de la Fondation. L'objectif reste sa réalisation d'ici 2025.
- 7** Le projet de plan directeur pour Pinchat offre des opportunités de réorganiser le site pour développer des places supplémentaires, tout en préservant la qualité de vie exceptionnelle de ce lieu. Ceci dans un contexte de forte demande à venir pour des places pour des jeunes adultes vivant actuellement à Lancy.

CENTRES DE JOUR

UN NOUVEAU LIEU D'ACCUEIL



Pour cette prestation, 2018 est marqué par deux axes majeurs : la création d'un centre de jour avec 5 places au sein de notre Foyer de la Gradelle. Et le projet Evolution 2019, qui vise à unifier les pratiques des trois centres de jour de Clair Bois sous une même direction de Pôle Adultes. Cette approche va permettre de centraliser l'organisation des activités de journée des bénéficiaires en hébergement, et celles prévues au sein des centres de jour.

8

Les deux Centres de Jour déjà existants se développent bien, avec la pérennisation d'une place supplémentaire à Pinchat, et des projets très riches pour les Minoteries, notamment en lien avec la vie culturelle de Genève.

9

Le projet de centre de jour à la Gradelle est réactivé et déployé en un temps très court, avec l'ouverture dès octobre de cinq places venant enrichir et dynamiser l'activité de ce foyer récent. Cette création permet également d'envisager un développement d'activités de journée plus riches pour les résidents en hébergement.

10

Le financement de cette prestation reste une préoccupation. Les familles sont sous pression pour le financement de certaines activités et pour les transports. Clair Bois aimerait contribuer à une solution avec les partenaires étatiques et les associations de famille. Mais les nombreux changements survenus au sein des services de l'Etat en 2018 ne nous ont pas permis de travailler sur ce sujet de façon continue.

ATELIERS ET EMPLOIS ADAPTÉS

CONSTITUER UN PÔLE DE PRESTATIONS



Le constat fait en 2018 pour cette activité, comme pour les activités liées aux enfants et adolescents, ou adultes en situation de polyhandicap, c'est celui de la nécessité d'adapter nos structures à une activité devenue de plus en plus importante et porteuse de sens au fil des années. Ainsi, un Pôle regroupant emploi de personnes en situation de handicap et le secteur de la formation professionnelle de jeunes en difficulté d'apprentissage est préparé, pour un déploiement en 2019.

11

Avec une augmentation importante en 2018, passant de 81 à 88 collaborateurs en Emploi Adapté (CEA), Clair Bois continue de développer sa mission d'employeur responsable, avec des perspectives importantes à l'horizon 2021 et l'ouverture de Tourbillon (cf. infra).

12

L'emploi de personnes en situation de handicap se développe dans tous les secteurs de la Fondation, essentiellement dans les services généraux. Mais leur contribution dans le domaine de l'accompagnement et de l'administration sont explorés avec des possibilités importantes de développement.

13

Des collaborations se sont créées en 2018, de façon significative, pour offrir des possibilités de stages et d'emploi dans le premier marché de l'emploi. Cette approche reste limitée, et ne donnera sa pleine mesure qu'avec un Pôle centralisant les ressources et les approches pour les CEA et les jeunes en formation chez nous.

14

Le projet Tourbillon, regroupant désormais neuf organisations à vocation sociale dans un futur lieu à Plan-Les-Ouates, rentre dans sa phase concrète. Le bâtiment qui accueillera la blanchisserie de Pinchat et la mutualisera avec celles de Trajets et de PRO Entreprise Sociale Privée est sorti de terre, et nous travaillons désormais à la constitution d'une entité commune, et examinons les possibilités de partage de prestations avec nos huit partenaires.

THÉRAPIES ET SOINS

UNE ANNÉE DE CONSOLIDATION

Pour ces deux domaines, 2018 aura été l'occasion d'une réflexion visant à unifier nos pratiques au sein des différents lieux de la Fondation. En parallèle, Clair Bois a continué à former ses collaborateurs auprès de la HEdS pour la question de l'administration des médicaments, et soutenu les démarches de INSOS Genève et l'AGOER afin de modifier la loi dans le sens d'une clarification des actes médicaux délégués.



15 Un groupe de travail est constitué pour comparer et rapprocher les outils numériques (tablettes, téléthèses) d'un lieu à l'autre et offrir une continuité d'accompagnement. Le BAO PAO, instrument musical adapté, est désormais déployé partout et symbolise cette approche.

16 La formation continue développée par la HEdS pour les établissements accueillant des personnes en situation de handicap se développe, et est bien suivie par nos collaborateurs. Des formations sont également mises en place sur le plan des thérapies, qui regroupent les professionnels des différents lieux.

17 Sur le plan des partenariats, celui avec les HUG se développe très bien, et notamment avec la pédiatrie, qui déploie désormais un infirmier de liaison spécialisé dans le handicap. Sur le plan des médecins, le projet de travailler sur un réseau de médecins pour les différents foyers se développe également pour une mise en place en 2019.

18 Clair Bois continue à être présent et à contribuer au cadre conventionnel HEdS-INSOS pour le développement d'une formation initiale, continue et de la recherche de terrain dans le domaine des soins pour personnes en situation de handicap. Cette convention a contribué à développer l'offre au sein de la HEdS, en incluant également des personnes en situation de handicap comme formateurs.

19 S'agissant de la formation sur les troubles du comportement et troubles TSA, le projet commun à Aigues Vertes, Foyer Handicap, Ensemble, la Sgipa et Pôle Autisme a avancé, avec un diagnostic complet des besoins de formation dans ce domaine. La mise en place des formations a en revanche été retardée, du fait de changements dans l'organisation du projet. Mais les formations démarreront à l'automne 2019.



CULTURE, SPORTS ET LOISIRS

FOURNIR UNE OFFRE INTEGRÉE

Notre travail dans ces domaines s'est concentré, en 2018, sur quelques activités précises, mais également sur une réflexion globale sur la façon dont notre offre est organisée. Cela a débouché sur l'intégration, dans l'organisation du pôle Adultes qui naîtra en janvier 2019, d'un rôle de gestion des activités de journée pour tous les lieux pour adultes. Cela permettra de dynamiser et coordonner mieux une offre importante, mais encore morcelée.



- 20** Si l'offre de sports et de loisirs existe, elle n'est toujours pas intégrée à l'échelle de la Fondation, et reste encore communiquée plutôt par lieu, et de façon opportuniste. Des activités comme le Foot-Fauteuil sont mises en sommeil, du fait de soucis de l'association qui gère cette activité. En revanche, le Rafroball est peu à peu développé, avec un potentiel prometteur.
- 21** La production artistique est toujours aussi importante à Clair Bois, avec de belles productions et expositions organisées que ce soit par les ateliers de Pinchat, mais également par le Centre de jour des Minoteries, qui expose désormais chaque année une œuvre dans le cadre du festival Voix de Fête.
- 22** L'offre culturelle est également importante, mais butte parfois encore sur les enjeux d'accessibilité ou de médiation culturelle peu satisfaisante. En collaboration avec ASA – Handicap Mental, des développements sont envisagés pour les années à venir.

PARTICIPATION

LE DÉPART D'UNE BELLE AVENTURE



En 2018, la participation prend un tour plus concret au sein de la Fondation. En effet, celle-ci organise en octobre 2018, pour fêter les dix ans du foyer des Minoteries, une journée d'études sur ce sujet. Entre définition de ce qu'on entend par participation, et exemples concrets dans le domaine, la journée débouche sur des pistes à déployer dès 2019 : Conseil des bénéficiaires, expérimentation de l'Active Support, voilà deux axes qui vont se déployer.

23

La participation est renforcée, de façon concrète, dans tous les aspects de la vie quotidienne. Par exemple, le groupe de parole ASA – Handicap est fortement soutenu par Clair Bois, et plusieurs de nos bénéficiaires interviennent dans des débats, colloques, formations. Notamment, plusieurs de nos bénéficiaires deviennent formateurs dans le cadre de formations HEdS pour des professionnels de la santé.

24

Plusieurs activités de partage sont encouragées, même si elles sont encore à développer. Un conseil des bénéficiaires des Minoteries est en cours de création, un journal fait par et pour les bénéficiaires, « le Thème Magazine » est édité à Pinchat.

FORMATION PROFESSIONNELLE

REGROUPER NOS FORCES



Comme pour les autres prestations, 2018 est l'occasion de se projeter dans une organisation et un fonctionnement plus structuré sur le secteur, très dynamique, de la formation professionnelle de personnes présentant des difficultés d'apprentissage. Après une année 2017 de forte expansion, 2018 reste un très bon cru, tout en étant porteur de grandes nouveautés avec le regroupement programmé pour 2019, des activités de formation, d'emploi et d'entreprises sociales de notre fondation.

25

En 2018, Clair Bois-Chambésy, qui ne proposait pas de possibilités de travail pour des personnes en situation de handicap, ni de places de formation, commence une expérimentation dans ce domaine. Les autres lieux continuent à développer cette activité et obtiennent de beaux succès en matière de réussite aux différents examens des jeunes.

26

En plus de notre offre interne, 2018 voit le développement de partenariats nombreux dans le domaine de l'hôtellerie, de la restauration et avec des grandes entreprises industrielles, pour organiser des stages et des placements de jeunes en formation au cours de celle-ci ou à la fin du cursus. Des belles enseignes de Genève emploient des jeunes formés chez nous, une reconnaissance de la qualité de notre prestation.

Les objectifs 27 à 29 sur l'accompagnement à domicile des collaborateurs en emploi adapté sont abandonnés du fait de la réduction progressive de cette activité qui se terminera en 2019.

ilem

GROUP

Managed Services

Solutions Digitales

SmartShore™

Cloud



INNOVATION RESPONSABLE

www.ilemgroup.com

RESSOURCES HUMAINES

ÉVOLUTION 2019, UNE PETITE RÉVOLUTION...

Pour les ressources humaines, 2018 est essentiellement marqué par le travail autour de Evolution 2019, le projet de changement de l'organisation des prestations de Clair Bois, et par le suivi de nombreux projets dans le domaine de la formation, de la santé et de la sécurité au travail.

30

Deux étudiantes de Master de l'Université de Genève font un travail de recueil de données sur la formation, et une proposition de catalogue de formation, qui sera déployé en 2019. En parallèle, un travail important est engagé avec Aigues-Vertes, Ensemble, la Sgipa, Foyer Handicap et Pôle Autisme pour développer une offre de formation dans le domaine des Troubles du spectre autistique (TSA). Les premières formations commenceront en 2019.

31

Une formation de gestion des absences, dans une logique bienveillante, est organisée en 2018 pour tout l'encadrement de Clair Bois. Un audit de l'OCIRT met en évidence des améliorations possibles en matière d'horaires et de mesures de santé et sécurité au travail (MSST). Elles seront traitées en 2019.

32

L'application de la charte sur les discriminations est systématique, avec le principe de la tolérance zéro. Des éléments de notre dispositif seront précisés, en lien avec l'accréditation de nos écoles par le DIP.

33

Evolution 2019 vise à faire mieux travailler ensemble les différents professionnels des divers lieux. Des groupes de travail interdisciplinaires par prestations regroupant des professionnels des différents lieux se réunissent régulièrement dès mars 2018, et contribuent à abattre les cloisons entre lieux et cultures professionnelles.

34

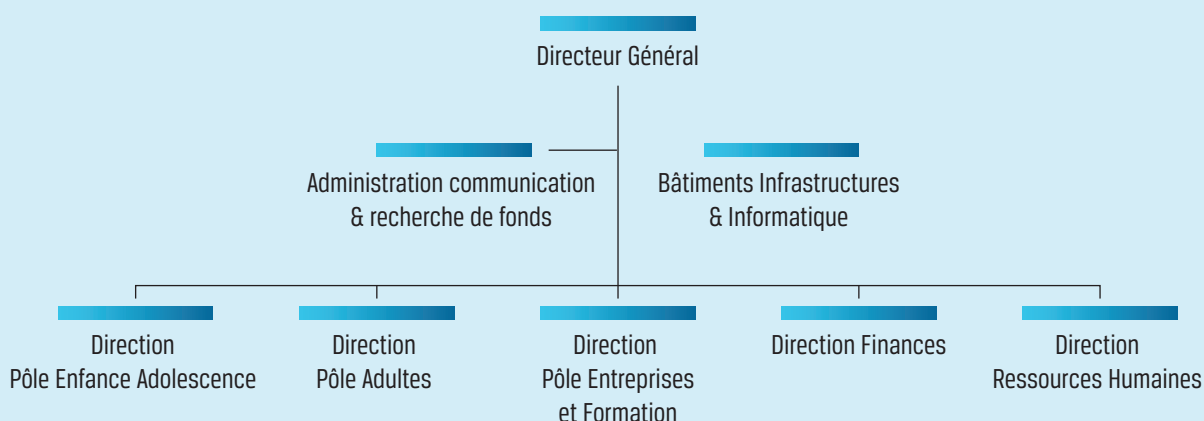
L'appartenance à un lieu est progressivement gommée, dans le respect des personnes et des besoins des bénéficiaires, pour favoriser les échanges de compétences entre lieux de la Fondation.

35

L'apprentissage reste un point central de notre dispositif, pour favoriser la relève, et notre engagement est constant dans ce domaine en 2018.

36

L'organigramme futur « Evolution 2019 » est présenté à toutes les équipes, dès mars 2018. Il est le témoignage d'une volonté de transversalité des prestations, et vise à préparer Clair Bois aux développements futurs de son dispositif.



BÂTIMENTS ET INFRASTRUCTURES, INFORMATIQUE ET ENVIRONNEMENT



Dans ce domaine, 2018 est sans conteste marqué par des moments forts. L'accident dramatique survenu à Clair Bois-Minoteries a renforcé notre action en matière de bâtiments et de sécurité. Le fort développement des outils informatiques et la perspective de Tourbillon en 2021 ont nécessité de faire un arrêt sur image sur notre informatique. Concernant l'environnement, l'achat d'un petit véhicule électrique à la Gradelle nous a permis de donner un signal positif sur la consommation d'énergies fossiles pour nos véhicules.

37

L'inauguration du bâtiment de Lancy en juin 2018 marque la fin d'un chantier de rénovation titanesque. Un projet de développement de Pinchat est présenté au Bureau du Conseil, et donnera lieu à des travaux dès 2019. Un audit systématique de la sécurité des résidents dans tous les lieux a été effectué avec un train de mesures immédiates important. Un projet de rénovation et agrandissement de Chambésy est également présenté au Bureau, avec la possibilité de la création d'un espace de vie enfantine pour répondre à un besoin croissant confirmé par l'OMP.

38

Nos bâtiments font l'objet d'un entretien systématique et constant, au-delà des projets de développement et de rénovation évoqués.

39

Sur le plan du partage d'infrastructures, le projet Tourbillon permet d'envisager des collaborations avec tous nos partenaires sur le lieu. PRO, Trajets, bien sûr, mais également Partage, le CSP, Genève Roule, Pro Juventute, la Croix-Rouge Genevoise, et la Fondation Ensemble.

40

Des outils communs sont désormais mis en place partout et pour tous, et nous permettent de réaliser des gains d'efficacité qui commencent à se faire sentir. Outils comptables permettant la gestion électronique de la facturation et le paiement, outils de suivi du bénéficiaire, outils de planification et de gestion horaire, tout le monde travaille désormais sur les mêmes plateformes. Compte tenu des perspectives futures, un audit informatique est organisé, qui révèle des perspectives d'amélioration encore possibles en matière d'efficacité et d'efficacité de nos outils.

41

En matière d'environnement, tous nos travaux, toutes nos interventions sont désormais pensés avec le critère environnemental, tout en préservant la qualité de vie de nos bénéficiaires. Ainsi, l'achat d'un véhicule léger électrique pour notre foyer de la Gradelle répond à la nécessité de mobilité, en réduisant l'impact de nos déplacements.

FINANCES

LE RETOUR À L'ÉQUILIBRE



Après deux années de pertes significatives, l'année 2018 est marquée par le retour à l'équilibre, et même à un léger excédent. Ce résultat exceptionnel est le fruit d'un travail acharné de toutes les équipes pour améliorer notre organisation, en augmenter l'efficacité, et construire les bases d'un développement serein de Clair Bois dans les prochaines années.

Le détail de notre rapport de gestion 2018 peut être demandé à notre direction générale.

42

Le budget 2018 prévoyait des pertes significatives de l'ordre du demi-million de francs. Ces prévisions étaient liées à notre coût de ressources humaines, et la compensation très partielle par l'Etat de décisions sur lesquelles Clair Bois n'a que peu de maîtrise, notamment en matière d'annuités. 2018 aura vu une négociation des institutions membres de l'AGOEEER et d'INSOS Genève pour obtenir un contrat de prestations plus équilibré, ce qui a finalement été obtenu, et permet d'envisager l'avenir avec plus de sérénité.

43

L'année 2018 se termine avec un léger excédent de recettes, qui illustre bien le travail intense accompli par notre organisation pour se structurer différemment suite à deux années de pertes qui avaient pu être absorbées grâce aux excédents réalisés en 2014-2015.

44

Notre trésorerie est plutôt saine, bien que notre situation d'avance de trésorerie soit toujours en deçà des standards généralement utilisés pour la gestion d'une organisation de notre taille.

45

L'année 2018 se termine avec de très belles nouvelles sur le plan des dons et legs, qui nous permettent de financer plusieurs projets intéressants et innovants. L'équipement de notre blanchisserie future à Tourbillon a trouvé entièrement son financement, grâce à une fondation privée genevoise. Nous avons également reçu des financements importants pour plusieurs projets de rénovation et de développement, et la soirée du Comité d'action, avec l'avant-première du Film Bohemian Rhapsody a été un grand succès. Tous ces soutiens nous sont indispensables et suscitent notre plus grande reconnaissance.

46

En lien avec le projet de changement Evolution 2019, nous travaillons à nous équiper d'un outil de gestion des dons plus performant, ainsi qu'à une meilleure communication, notamment web. Ce projet devrait aboutir à fin 2019.

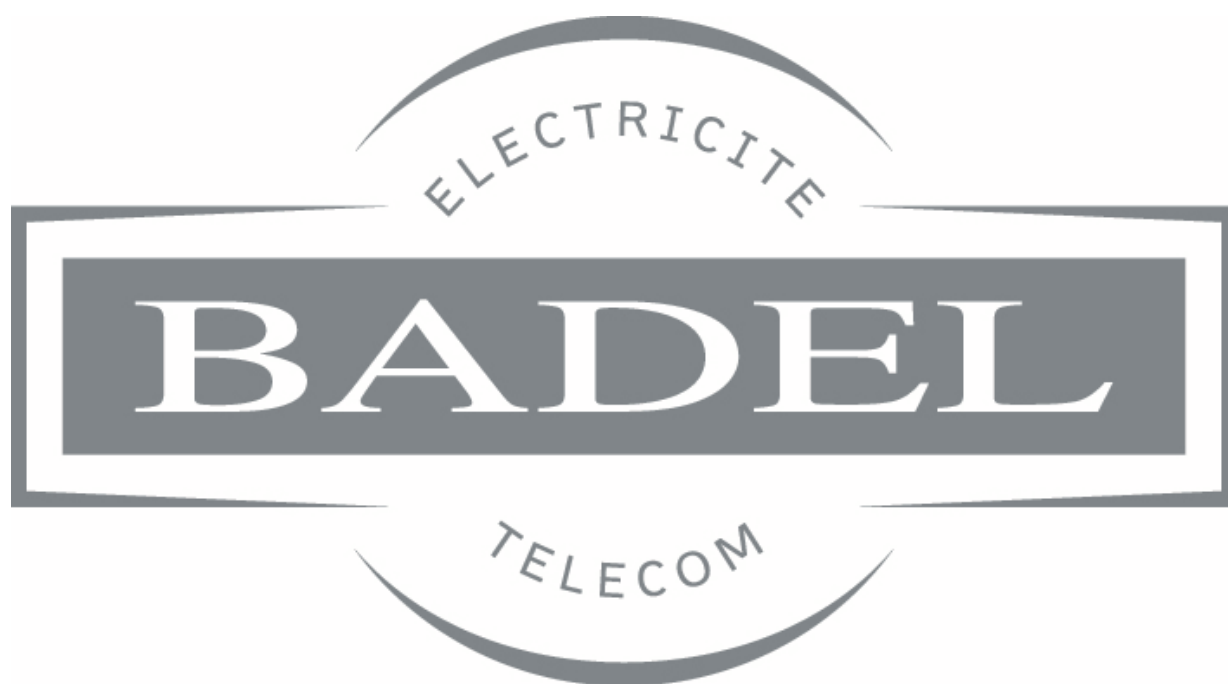
BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2018

ACTIF	2018 CHF	2017 CHF
ACTIF CIRCULANT		
Liquidités	6'750'837	6'775'393
Débiteurs	2'866'376	2'560'601
Comptes de régularisation actif	359'898	1'375'304
	9'977'111	10'711'298
ACTIF CIRCULANT AFFECTÉ		
Liquidités affectées	7'658'889	7'089'544
	7'658'889	7'089'544
ACTIF IMMOBILISÉ		
Immobilisations financières	24'442	52'439
Immobilisations corporelles	2'956'803	2'409'161
Immobilisations en leasing financier	21'919	59'685
Immobilisations incorporelles	118'071	133'365
	3'121'235	2'654'650
ACTIF IMMOBILISÉ AFFECTÉ		
Immobilisations corporelles affectées	55'066'677	56'655'651
	55'066'677	56'655'651
TOTAL DE L'ACTIF	75'823'911	77'111'142

PASSIF	2018 CHF	2017 CHF
CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME		
Créanciers	2'033'111	2'518'383
Créanciers résidents	421'484	358'028
Engagements de leasing à court terme	19'230	39'856
Subventions d'investissement – produits différés	912'397	1'005'400
Subv. non dépensées à restituer à l'échéanc du contrat	-	-
Provisions pour risques et charges	854'792	562'637
Comptes de régularisation passif	90'813	269'501
	4'331'826	4'753'806
CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME		
Engagements de leasing à long terme	-	16'943
Subventions d'investissement – part long terme	16'830'253	17'656'679
Subv. non dépensées à restituer à l'échéance du contrat	-	-
	16'830'253	17'673'622
CAPITAL DES FONDS		
Fonds affectés disponibles	2'913'115	2'427'684
Fonds affectés engagés	36'444'027	37'113'572
	39'357'142	39'541'256
CAPITAUX PROPRES		
Capital versé	10'000	10'000
Capital libre	12'098'919	12'348'954
Capital lié généré	3'033'540	3'033'540
Résultats cumulés sur la durée du contrat	-	-3'211
Résultat de l'exercice	162'231	-246'824
	15'304'691	15'142'459
TOTAL DU PASSIF	75'823'911	77'111'142

COMPTES D'EXPLOITATION

	Budget 2018 CHF	Comptes 2018 CHF	Ecart Comptes vs Budget CHF	Comptes 2017 CHF
PRODUIT DES PRESTATIONS				
Compensation des coûts intracantonales	9'678'185	9'553'135	-125'050	9'195'720
Compensation des coûts extracantonales	-	1170	1170	-
Revenus découlant d'autres prestations	4'424'436	5'063'233	638'797	4'691'661
Prestations de services, commerce et production	975'862	643'026	-332'836	786'355
Prestations de services aux bénéficiaires	51'650	49'611	-2'039	55'627
Revenus d'exploitation annexes	965'000	932'485	-32'515	958'794
Prestations au personnel et à des tiers	561'300	618'407	57'108	519'283
Subventions cantonales DIP	14'821'447	14'821'447	-	14'451'623
Subventions cantonales DCS	22'947'080	22'858'880	-88'200	22'193'223
Autres contributions	1'320'400	1'274'693	-45'707	1'524'887
	55'745'360	55'816'088	70'728	54'377'173
CHARGES DE PERSONNEL				
Charges de personnel	-48'115'014	-47'404'960	710'054	-46'383'109
AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION				
Matériel médical d'exploitation	-75'550	-93'486	-17'936	-85'572
Produits alimentaires et boissons	-1'509'000	-1'503'439	5'561	-1'485'521
Ménage	-326'530	-372'629	-46'100	-341'158
Entretiens et réparations des immobilisations	-910'570	-1'130'326	-219'756	-1'125'492
Loyers et leasing	-594'347	-590'179	4'168	-597'024
Energie et eau	-695'961	-684'775	11'186	-691'681
Ecole, formation et loisirs	-428'550	-468'466	-39'916	-467'732
Bureau et administration	-1'320'749	-1'349'108	-28'358	-1'241'687
Outillage et matériel pour ateliers	-53'500	-45'473	8'027	-58'226
Autres charges d'exploitation	-818'270	-866'256	-47'986	-812'507
	-6'733'027	-7'104'138	-371'111	-6'906'600
AMORTISSEMENTS				
Amortissements	-2'819'016	-3'059'608	-240'593	-3'045'279
	-2'819'016	-3'059'608	-240'593	-3'045'279
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	-1'921'696	-1'752'618	169'078	-1'957'815
CHARGES ET PRODUITS FINANCIERS				
Charges financières	-26'166	-17'231	8'936	-33'864
Produits financiers	2	2	-	8'571
	-26'164	-17'228	8'936	-25'294
CHARGES ET PRODUITS HORS EXPLOITATION				
Charges hors exploitation	-2'400	-204'285	-201'885	-2'400
Produits hors exploitation	162'702	203'740	41'039	162'685
	160'302	-545	-160'846	160'285
CHARGES ET PRODUITS EXCEPTIONNELS				
Charges exceptionnelles	-6'000	-278'119	-272'119	-763'434
Produits exceptionnels	6'000	228'619	222'619	371'047
	-	-49'500	-49'500	-392'387
VARIATION DU CAPITAL DES FONDS				
Dons et legs affectés	-	1'862'190	1'862'190	1'103'657
Utilisation des dons durant l'année en cours	50'000	376'963	326'963	138'151
Produits différés sur fonds affectés	1'223'896	1'605'159	381'263	1'349'928
Attribution au capital des fonds	-	-1'862'190	-1'862'190	-1'103'657
	1'273'896	1'982'122	708'227	1'488'079
RÉSULTAT DE L'EXERCICE (AVANT RÉPARTITION)	-513'663	162'231	675'894	-727'132
PART REVENANT AUX SUBVENTIONNEURS				
Part revenant aux subventionneurs		-	-	480'308
		-	-	480'308
RÉSULTAT DE L'EXERCICE (APRÈS RÉPARTITION)	-513'663	162'231	675'894	-246'824



ENTREPRISE GENERALE D'ELECTRICITE

Installations courant fort et faible
Installations télématiques, télé réseau et domotiques EIB/KNX
Construction de tableaux électriques
Bureau d'études et de projets

FELIX BADEL & CIE S.A. – Société du groupe BCC BADEL SA
114, rue de Carouge – C.P. 336 – 1211 Genève 4
Bureaux : Tél. 022 / 809 98 00 – Fax 022 / 809 98 50
www.badel.ch - info@badel.ch

RAPPORT DE PERFORMANCE

PLACES EXPLOITÉES	Unité	Clair Bois-Chambésy		Clair Bois-Lancy		Clair Bois-Minoteries		Clair Bois-Pinchat		Clair Bois-Gradelle		Total Fondation	
		2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Ecoles	Nombre	30.0	30.0	40.0	40.0	-	-	-	-	-	-	70.0	70.0
Résidence	Nombre	-	-	-	-	24.0	24.0	52.0	52.0	24.0	20.8	100.0	96.8
Centre de Jour	Nombre	-	-	-	-	8.0	8.0	16.0	16.0	1.0	-	25.0	24.0
Ateliers	Nombre	-	-	11.0	11.0	22.0	21.3	36.0	36.0	8.1	4.8	77.1	73.2
Accueil hôtelier avec encadrement	Nombre	-	-	-	-	5.0	5.0	-	-	-	-	5.0	5.0
Total		30.0	30.0	51.0	51.0	59.0	58.3	104.0	104.0	33.1	25.7	277.1	269.0

BÉNÉFICIAIRES DE PRESTATIONS

Elèves des écoles	Nombre	32.0	33.0	38.0	37.0	-	-	-	-	-	-	70.0	70.0
Résidents	Nombre	-	-	-	-	24.0	24.0	50.7	50.3	23.9	20.3	98.5	94.6
Bénéficiaires Centre de Jour	Nombre	-	-	-	-	9.9	10.6	17.2	18.5	1.0	-	28.1	29.1
Collaborateurs en emploi adapté	Nombre	-	-	9.0	9.1	28.4	26.7	42.5	40.8	7.8	4.1	87.6	80.6
Locataires	Nombre	-	-	-	-	1.8	2.0	-	-	-	-	1.8	2.0
Formations professionnelles	Nombre	-	-	13.1	12.9	20.1	19.2	25.8	20.5	5.5	3.7	64.5	56.3
Total		32.0	33.0	60.0	59.0	84.1	82.5	136.2	130.1	38.2	28.1	350.5	332.6

JOURNÉES D'EXPLOITATION

Externat Ecole	Jour	4376	4156	5075	5799	-	-	-	-	-	-	9451	9955
Internat Ecole	Nuit	1438	1500	3376	3376	-	-	-	-	-	-	4814	4876
Résidence	Jour	-	-	-	-	7 739	7892	15'797	15'685	7513	6157	31'049	29'734
Centre de Jour	Jour	-	-	-	-	1503	1699	2551	2689	207	-	4261	4388
Collaborateurs en emploi adapté	Heure	-	-	10'397	12'785	31'294	34'333	41'257	45'306	9 352	5 299	92'300	97'723

PERSONNEL SOUS CONTRAT SOUMIS AUX MÉCANISMES SALARIAUX (EPT MOYEN)		Clair Bois-Chambésy		Clair Bois-Lancy		Clair Bois-Minoteries		Clair Bois-Pinchat		Clair Bois-Gradelle		Administration générale		Total Fondation	
		2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Administratif		2.00	2.00	3.05	3.05	2.40	2.40	3.30	4.20	2.40	2.40	14.11	14.48	27.26	28.53
Socio-éducatif et thérapeutique		32.65	33.72	54.07	54.17	46.41	44.61	94.71	95.59	38.99	37.42	2.45	1.14	269.28	266.65
Hôtelier et Entretien		6.80	6.80	10.13	10.34	14.02	15.52	23.45	23.35	2.30	2.30	1.25	1.25	57.95	59.56
Sous-total		41.45	42.52	67.25	67.56	62.83	62.53	121.46	123.14	43.69	42.12	17.81	16.87	354.49	354.74

PERSONNEL RÉMUNÉRÉ NON-SOUMIS AUX MÉCANISMES SALARIAUX (EPT MOYEN)

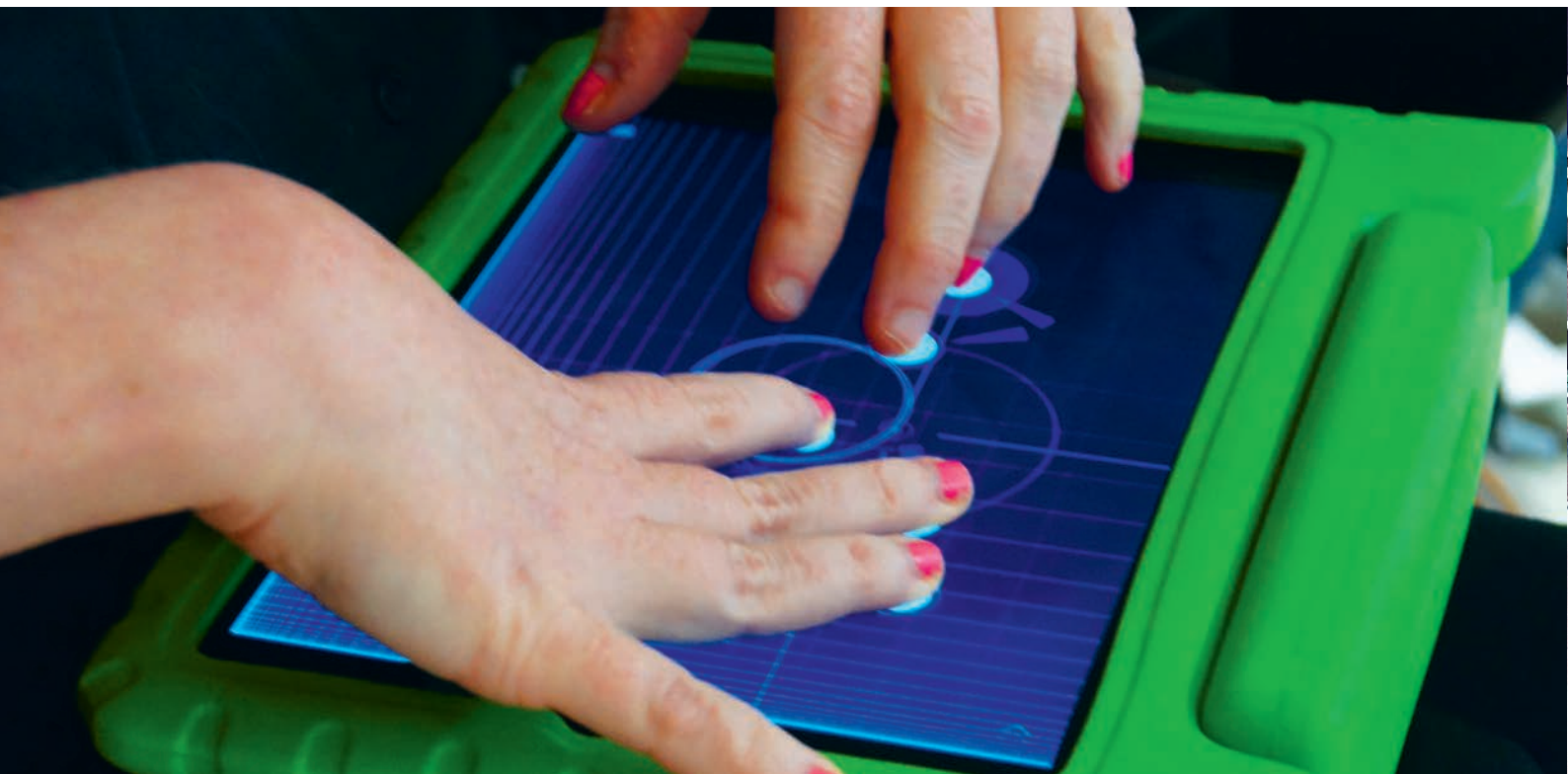
Emplois de solidarité		-	-	-	-	3.00	3.00	6.00	6.00	-	-	-	-	9.00	9.00
Stagiaires, apprentis, civilistes		8.72	8.66	17.78	10.65	23.76	25.49	41.86	55.71	12.92	11.16	0.68	0.08	105.72	111.75
Remplaçants et vacataires		6.60	7.36	5.47	5.29	8.51	10.02	17.55	14.57	10.19	7.52	-	-	48.32	44.76
Sous-total		15.32	16.02	23.25	15.94	35.27	38.51	65.41	76.28	23.11	18.68	0.68	0.08	163.04	165.51
Total		56.77	58.54	90.50	83.50	98.10	101.04	186.87	199.42	66.80	60.80	18.49	16.95	517.53	520.25

Les chiffres sont des moyennes annuelles.

Les comptes dans leur globalité peuvent être consultés au siège administratif : Chemin de Vers 1, 1228 Plan-les-Ouates

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT, INNOVATION

MIEUX CAPITALISER SUR L'EXISTANT



En 2018, notre projet de recherche ambitieux en matière d'olfaction, PolyOlf, développé avec la Fondation Givaudan, l'Université de Fribourg et le Prof. Petitpierre, a donné ses premiers résultats. Sur un autre plan, une journée thématique a également été organisée sur le thème de la participation, faisant se rencontrer scientifiques et praticiens. Enfin, deux étudiantes de Master nous ont accompagnés afin d'analyser nos processus de formation des collaborateurs, leur impact, et proposer un dispositif plus intégré et pertinent.

47

Le projet PolyOlf a vécu une année importante en 2018. En effet, la petite étude préliminaire qui s'est déroulée durant l'année nous donne des indications précieuses sur le dispositif de recherche, et sur les hypothèses de départ, confirmant les potentialités de l'olfaction comme moyen de communication intéressant pour des personnes polyhandicapées. Ce projet peut donc se déployer en 2019. D'autres projets de recherche sont à l'étude pour les prochaines années.

48

Sur le plan des journées thématiques, une journée a été organisée sur le thème de la participation, en octobre, pour les dix ans des Minoteries. En parallèle, Clair Bois a décidé de rejoindre l'organisation du colloque ADIMC74, organisé par nos voisins annéciens, qui aura lieu en mars 2019, et portera sur un enjeu important pour notre organisation, à savoir les troubles du comportement.

49

Dans la logique qui est la nôtre depuis plusieurs années, nous avons accueilli des étudiants de Master pour un travail à la fois utile pour l'Université de Genève, pour les étudiants et pour notre organisation. Cette année, le travail portait sur notre dispositif de formation, avec des pistes intéressantes qui pourront être déployées dès 2019.

COMITÉ D'ACTION ÉMOTIONS ET MUSIQUE



RAPPORT 2018

Toutes les émotions étaient au rendez-vous le 30 octobre 2018 pour la soirée annuelle en faveur de la fondation Clair Bois. Près de 650 personnes étaient présentes au rendez-vous que nous leur avions fixé dans les cinémas Arena de la Praille pour cette avant-première marquante.

Venu pour vibrer aux sons de la vie hors normes et très Rock & Roll de Freddie Mercury, le public s'est confronté, en introduction, à un autre type de sensations avec le film réalisé par les ateliers vidéo de Clair Bois-Pinchat. Comme chaque année, cette équipe nous a proposé une plongée dans le monde étrange et émouvant des personnes accueillies dans les foyers de la Fondation. Les émotions des parents, des proches, des éducateurs sont exprimées sans fard mais aussi sans pathos et avec un petit décalage humoristique des résidents qui savent nous bouleverser sans verser dans le désespoir. Si la lumière et le sourire sont toujours les fils conducteurs de ces courts-métrages, c'est qu'ils illustrent très fidèlement l'ambiance qui se dégage de toute visite d'un lieu de vie de la Fondation Clair Bois. On en ressort toujours avec des émotions très fortes qui balancent entre admiration, tristesse, espoir, tendresse et finalement conviction que tous nos efforts pour les aider ont un sens. Les trésors d'inventivité pour alléger les difficultés de nos résidents, comprendre leurs besoins, décoder leurs désirs ont un prix et les spectateurs ont

été heureux d'avoir contribué à réunir la somme de CHF 240'000.—, ce soir-là, pour les installations du foyer de Clair Bois-Pinchat.

Le film *Bohemian Rhapsody*, qui a remporté toutes les récompenses que l'on sait, nous a permis de terminer la soirée sur une énergie musicale contagieuse et bienfaisante. Toutefois il nous a aussi ouvert les yeux sur une vie bien particulière où l'entourage n'est pas toujours bienveillant, où l'excès de moyens nous éloigne des réalités de la vie, où le succès n'empêche pas la solitude et la maladie.

A Clair Bois, les problèmes sont plus terre à terre, chaque pas supplémentaire est une victoire, les progrès se font en équipe et le comité d'action est toujours aussi motivé à faire connaître cette belle institution qui a tellement besoin de votre soutien. Rendez-vous donc à l'automne 2019 pour une prochaine avant-première !

Nathalie van Berchem
Présidente du Comité d'Action

DONATEURS

Notre gratitude va à toutes les personnes, institutions, autorités ou entreprises qui pensent à Clair Bois, que ce soit au travers d'un geste, d'un don modeste ou autre soutien financier. Nous ne pouvons citer tous ces généreux donateurs, mais tenons à mentionner les plus importants.

M. Jean-Rémy ALESSI
M. et Mme Michel ARNOLD
M. et Mme Marc-André BASCHY-ASSEMANI
M. Alfred BERCHTOLD
M. et Mme Denis BERDOZ
M. et Mme Arnaud BOETSCH
M. Manuel BOUVIER
Mme Laure BROLLIET
Mme Sylvie BUHAGIAR
M. et Mme Jörg BURGIN
Mme Florence BURRUS
M. et Mme Dante CANONICA
Mme Geneviève CARTIER
M. et Mme Philippe CHANDON-MOËT
M. Pierre CHAPPUIS
M. et Mme Philippe CHAREYRE
M. et Mme Romain CHAUVET
Mme Bonnie CHRISTEN
M. et Mme Philippe CORNU
M. Etienne D'ARENBERG
M. et Mme Bénédicte DE CANDOLLE
M. et Mme Patrick DE MOUSTIER
Mme Guillemette DE RAEMY
M. et Mme Guy DEMOLE
Mme Solange DEMOLE
M. et Mme Frédéric DUMAS
M. et Mme Jean-Blaise ECKERT
M. et Mme Nicolas EICHENBERGER
M. Luc ESTIENNE
M. et Mme Tom ETIENNE
M. et Mme Christian EVAIN
M. et Mme Robert FAVARGER
M. et Mme Charles FIRMINICH
M. et Mme Philip FIRMINICH
Mme Aurore FREYCHE
M. et Mme Eric FREYMOND
M. et Mme Olivier FULCONIS
M. Michel GALLET
M. et Mme Pierre-Alain GALLEY
Mme Fabienne GAUTIER
M. Alessandro GORETTI
Mme Gisèle GUILLOT
M. et Mme Jean-Pierre HUBER
M. Walter INFANGER
M. et Mme Zoltan KACSOH
M. et Mme René KELLER
Mme Claire-Jeanne KELLER

M. et Mme Philippe KERN
Mme Eva KERNER
Mme Anita KUBEL
Mme Sophie LABARRAQUE
Mme Adrienne LAUTRIC
Mme Tania LEHMKUHL ADOR
M. Rodolphe LIATTI
Mme Béatrice LOMBARD
M. et Mme Didier MAUS
Mme Raymonde MAYER
M. Jean-Louis MAZEL
M. et Mme Edouard MENOUD
M. Pierre MEYER
M. et Mme Sami MOUSSA
M. et Mme Jean NAEF
Mme Laurence NAVILLE
M. et Mme Jean-Pierre NAZ
M. et Mme Alfred NECKER
M. et Mme Paul OLIVIER
M. et Mme Yves OLTRAMARE
Mme Monique OLTRAMARE
M. Jacques PÂQUET
M. et Mme Marc PELLAT
M. Yvan PELLAT
Mme Anne PETITPIERRE
M. Eric PEUGEOT
M. Pierre PONCET
M. et Mme Ahmed Fouad SAYED ABDELMEGID
M. et Mme Julien SCHOENLAUB
M. André SCHUMACHER
M. Mohsen SOHRABI
Mme Wijnanda SUDRE
M. et Mme Jacques THOLIN
M. et Mme Bernard TRACEWSKI
M. et Mme Henri TURRETTINI
M. Guy VAN BERCHEM
M. et Mme Jacques VAN BERCHEM
M. et Mme Costin VAN BERCHEM
M. Marc VOLLAND
M. et Mme Gérard WERTHEIMER
Mme Liselotte XOUDIS
M. et Mme Philippe ZIEGLER
M. et Mme Jean-Marc ZURBRIGGEN

Amir Rasty & Filles
Association Résidence Pierre de la Fée
Atelier d'Architecture 3BM3

Bank Julius Baer & Co AG
Banque Pâris Bertrand SA
Barclays Bank (Suisse) SA
BDNG
Brunschwig & Cie SA
Cabinet Mayor
Caterpillar SARL
Comité d'action de la Fondation Clair Bois
Decalia Asset Management SA
Entreprise Duret SA
Etude de Mes Bernasconi et Terrier
Flo'Solidaire
Fondation Alfred et Eugénie Baur
Fondation Alfred Kern
Fondation Anita Chevalley
Fondation Arthur et Marguerite Lozeron
Fondation de Bienfaisance du Groupe Pictet
Fondation des Evaux
Fondation Francis Guyot
Fondation Johann et Luzia Graessli
Fondation Müller-Beuret
Fondation Nirmo
Fondation Philanthropique Famille Firmenich
Fondation Roméo
Fondation Sanfilippo Suisse
Fondation Valéria Rossi Di Montelera
Freemont Management SA
Mont Cervin Palace
North Atlantic Trust
Piaget, joailler
Pictet & Cie SA
Procter & Gamble Europe SA
Rhône Gestion SA
Richemont International SA
Servette FC
Valmont SA

Commune de Collonge-Bellerive
Commune de Genthod
Commune de Jussy
Commune de Laconnex
Commune de Lancy
Commune de Meyrin
Commune de Veyrier
Ville de Genève

STRUCTURES

Fondation Clair Bois

Direction générale

Chemin de Vers 1

1228 Plan-les-Ouates

Tél. 022 884 38 80 – Fax 022 884 38 99

clairbois@clairbois.ch

www.clairbois.ch

CCP 12-500-6

PÔLE ENFANCE ADOLESCENCE

Clair Bois-Chambésy

Chemin William-Barbey 20

1292 Chambésy

Tél. 022 758 16 15

Fax 022 758 02 10

chambesy@clairbois.ch

Clair Bois-Lancy

Avenue du Petit-Lancy 7

1213 Petit-Lancy

Tél. 022 879 14 70

Fax 022 879 14 90

lancy@clairbois.ch

PÔLE ADULTES

Clair Bois-Gradelle

Chemin du Pré-du-Couvent 3b

1224 Chêne-Bougeries

Tél. 022 869 58 00

Fax 022 869 58 99

gradelle@clairbois.ch

Clair Bois-Minoteries

Rue des Minoteries 11

1205 Genève

Tél. 022 322 85 00

Fax 022 322 85 99

minoteries@clairbois.ch

Clair Bois-Pinchat

Chemin Baumgartner 5

1234 Vessy

Tél. 022 827 89 50

Fax 022 300 30 74

pinchat@clairbois.ch

Nous tenons à remercier nos annonceurs
et l'imprimerie Chapuis pour leur soutien qui
nous a permis de réaliser ce rapport d'activité.

Alexis Soteuse
ÉBÉNISTE

ET AUSSI UN PEU DIRECTEUR
COMMERCIAL, RESPONSABLE DU NEW
BUSINESS, GRAPHISTE, DRH, EXPERT
EN DROIT DU TRAVAIL ...



CITROËN **BERLINGO**

CITROËN **JUMPY**

CITROËN **JUMPER**

CITROËN **PRO**

UN BON UTILITAIRE, C'EST COMME UN BON ARTISAN,
ÇA DOIT SAVOIR **TOUT FAIRE**.

INSPIRED **BY PRO**



PSA Retail Genève
Route des Acacias 27
1211 Genève 26
tél. 022 308.02.81 ou 022 308 02 68,
www.citroen-geneve.ch